

**Звіт**

**директора ЗЕТК ЗНТУ**

**Рябенка Є.М.**

**про результати роботи**

**протягом 2018 року**

## 1 ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Сьогодні Запорізький електротехнічний коледж Запорізького національного технічного університету – заклад вищої освіти, який готує фахівців на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста з шести спеціальностей.

Сукупний ліцензійний обсяг прийому студентів – 320 осіб (за денною формою навчання), 120 осіб (за заочною формою навчання).

Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг	
	очна форма навчання (денна, вечірня)	заочна форма навчання (дистанційна)
1 Дизайн	30	0
2 Економіка	50	25
3 Інженерія програмного забезпечення	60	0
4 Галузеве машинобудування	50	30
5 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	100	65
6 Електроніка	30	0
<b>Усього</b>	<b>320</b>	<b>120</b>

## **2 ЛІЦЕНЗУВАННЯ ТА АКРЕДИТАЦІЯ**

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах» протягом 2018 року була проведена значна робота щодо підготовки до проведення акредитації спеціальності «Дизайн».

Відповідно до наказу МОНУ «Про проведення акредитаційної експертизи» експертна комісія Міністерства освіти і науки України у період з 20.06.2018 до 22.06.2018 провела перевірку в Запорізькому електротехнічному коледжі ЗНТУ. На підставі вивчення навчально-методичного, матеріально-технічного, кадрового забезпечення та якості підготовки фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» експертами був зроблений висновок про відповідність підготовки молодших спеціалістів ліцензійним вимогам.

Відповідно до наказу МОНУ «Про внесення зміни до наказу Міністерства освіти і науки України від 30 жовтня 2017 року №1432» від 28.11.2018 № 1315, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12 грудня 2018 р. за № 1410/32862, освітні програми освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» визнаються акредитованими на підставі чинних сертифікатів про акредитацію спеціальностей.

### **3 НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

#### **3.1 Якісний склад педагогічних працівників**

На 01.01.2019 у коледжі навчально-виховний процес забезпечують 177 працівників, з яких:

- педагогічних працівників – 90 осіб;
- навчально-допоміжного персоналу – 45 осіб;
- робітників – 42 особи.

Усього в коледжі працює 132 жінки і 45 чоловіків.

Із зазначених 90 педагогічних працівників усі мають вищу освіту, 9 викладачів нагороджені знаком «Відмінник освіти України».

Якісний склад педагогічних працівників такий:

- викладачі вищої категорії – 54 (60%), з них 29 мають педагогічне звання «викладач-методист», 3 кандидати наук;
- викладачі I категорії – 12 (13%);
- викладачі II категорії – 7 (8%);
- викладачі-спеціалісти – 17 (19%).

Вищезазначені показники якісного складу повною мірою відповідають вимогам підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст».

### **3.2 Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Робота атестаційної комісії коледжу**

Атестація педагогічних працівників у Запорізькому електротехнічному коледжі Запорізького національного технічного університету здійснюється відповідно до вимог чинного Типового положення про атестацію педагогічних працівників та наказів Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації.

Так, процедура підготовки до атестації у навчальному закладі проходить з дотриманням усіх термінів і вимог, зазначених у Типовому положенні про атестацію педагогічних працівників, було видано наказ про створення атестаційної комісії навчального закладу на 2018-2019 навчальний рік (від 17.09.2018 № 50-о), вчасно підготовлені списки педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації у 2018-2019 навчальному році, заяви від педагогічних працівників щодо проходження позачергової атестації; затверджено графік роботи атестаційної комісії та доведено його до відома осіб, які атестуються у 2018-2019 навчальному році тощо.

Протягом навчального року атестаційна комісія працює за планом роботи, складеним на початку навчального року.

З метою якісної підготовки до проведення атестації розроблено пакет документів щодо вивчення системи роботи викладачів: творчий звіт, навчально-методичні картки відкритих занять, картки комплексної оцінки діяльності педагогічних працівників за міжатестаційний період тощо.

Основні складові, за якими здійснюється оцінка педагогічної діяльності викладачів, що атестуються за весь міжатестаційний період, це – професіоналізм, творчий потенціал, особисті якості.

У 2017-2018 навчальному році 15 педагогічних працівників пройшли атестацію, (з них 11 – проходили чергову атестацію, 4 – позачергову).

Показники атестації педагогічних працівників коледжу за звітній період такі:

**4 викладачам** присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст другої категорії» (Карпук А.В., Похальчук Т.А., Прокошеву М.В., Тарасовій Г.О.)

**1 викладачу** присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст першої категорії» (Ткачук О.М.)

**4 викладачам** присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» (Булітку С.М., Назарову О.Ю., Рашевській Я.В., Селецькій Я.В.)

**6 викладачів** атестувалися на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» (Ганзіна Н.В., Томатіна О.О., Чернолуцький В.Б., Чудновський Б.Ю., Шаповалова О.М., Шимова Л.Г.)

**1 викладачу** присвоєно педагогічне звання «викладач-методист» (Томатиній О.О.)

**3 викладачі** атестувалися на відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «викладач-методист» (Ганзіна Н.В., Чудновський Б.Ю., Шаповалова О.М.).

Протягом 2018 року пройшли підвищення кваліфікації (стажування)

#### **17 педагогічних працівників:**

– у Запорізькому національному технічному університеті – 9 педагогічних працівників (Захар'єва І.М., Хоменко Ю.В., Тимофієнко Н.М., Верба Т.Ю., Ульяненко І.С., Мережко Т.В., Ходус В.І., Агальтінова Л.М., Горбач В.В.);

– у Запорізькому національному університеті – 2 педагогічні працівники (Максименко Р.І., Ульяненко І.С.);

– у Запорізькій державній інженерній академії – 1 педпрацівник (Льїна І.Г.);

– у ПАТ «Приватний вищий навчальний заклад «Запорізький інститут економіки та інформаційних технологій» – 4 педпрацівники (Бабенко Н.В., Дмитренко В.А., Прокошев М.В., Смірнова А.І.);

– на провідних підприємствах міста – 2 педпрацівники (Гюпеніна О.Я., Харабет І.Л.)

### 3.3 Методична робота педагогічних працівників

Основними напрямками методичної роботи у другому півріччі 2017-2018 н.р. та першому півріччі 2018-2019 н.р. були та є:

- забезпечення високої якості й доступності освіти;
- гуманізація освіти, створення демократичної атмосфери в навчальному закладі;
- продовження застосування таких інноваційних освітніх технологій, які довели свою відповідність вимогам ефективності й результативності навчання;
- з метою дотримання вимог чинних нормативних документів вищої освіти коригування навчальних планів, програм навчальних дисциплін та інших складових навчально-методичного комплексу;
- для забезпечення інтенсифікації викладання навчальних дисциплін проведення діагностики якості навчання з акцентом на особливості фахової підготовки;
- запобігання формальному підходу під час застосування тестових технологій поточного та підсумкового контролю знань з метою їх максимальної об'єктивності, а також забезпечення надання студентам можливості коригувати результати навчання;
- сприяння підвищенню ефективності навчання завдяки створенню якісно нового організаційного та інформаційного ресурсного забезпечення, застосування ефективних засобів і методів пізнання, пов'язаних з сучасними технічними можливостями;
- проведення рейтингової оцінки діяльності викладачів;
- активізація роботи з обдарованою молоддю, сприяння розкриттю її творчого потенціалу, виявлення здібностей через залучення до основ наукової, дослідницької діяльності;
- забезпечення формування сучасної особистості.

Відповідно до поставлених завдань протягом 2017-2018 навчального року в коледжі здійснено:

- оновлення комплексного методичного забезпечення;
- використання інноваційних технологій навчання, комплексної системи діагностики рівня якості освітньо-професійної підготовки студентів усіх спеціальностей;
- підготовлені матеріали самоаналізу та вдало пройдена акредитація спеціальності «Дизайн» тощо.

Протягом року працювала Школа підвищення педагогічної майстерності (Школа молодого викладача), в роботі якої брали участь досвідчені викладачі.

Окремо проводилися :

- діагностика педагогічних здібностей молодих педагогічних працівників;
- методичні консультації;
- відвідування та аналіз навчальних занять з метою контролю за навчальним процесом;
- аналіз роботи викладачів з метою підготовки до проведення атестації.

Одним з головних завдань стратегії діяльності колективу є впровадження концепції підвищення якості підготовки фахівців. Для досягнення цієї мети активно застосовуються інноваційні технології та методи набуття знань і вмінь. При проведенні проблемно- та теоретично-пошукових, установочно-мотиваційних, консультативно-сміслових, системно-дослідних, інформативно-роз'яснювальних видів лекцій та інших видів занять використовуються різноманітні дидактичні методи активізації пізнавальної та творчої діяльності студентів.

Змістовній та творчій підготовці висококваліфікованих фахівців сприяє наявність розроблених викладачами коледжу навчально-методичних



комплексів з дисциплін. Викладачами розроблені навчальні посібники, конспекти лекцій, методичні вказівки до виконання практичних, лабораторних, розрахунково-графічних та самостійних робіт, семінарських занять, методичні вказівки до виконання курсових та дипломного проєктів, методичні розробки з питань проходження та організації практик, комплекти діагностики рівня підготовки тощо.

Плани роботи усіх предметно-циклових комісій виконуються. На засіданнях ПЦК розглядалися такі ключові питання:

- напрямки роботи ПЦК;
- розробка та затвердження планів роботи ПЦК на поточний навчальний рік;
- обговорення та узгодження індивідуальних планів викладачів ПЦК;
- роль та місце кожної дисципліни в реалізації міждисциплінарних зв'язків;
- обговорення та затвердження навчально-методичної документації;
- заходи щодо проведення курсового й дипломного проєктування, затвердження тематики курсових робіт та проєктів, дипломних проєктів, обговорення результатів курсового й дипломного проєктування;
- поточна успішність за результатами проміжної та семестрової атестацій, виклик на засідання ПЦК невстигаючих студентів, вивчення їх індивідуальних особливостей, обговорення методів усунення причин неуспішності;
- розвиток науково-дослідницької роботи з обдарованими студентами;
- робота предметних гуртків, кабінетів, лабораторій та майстерень;
- заходи щодо проведення навчальної та виробничої практик студентів;
- обговорення результатів підвищення кваліфікації викладачів (план підвищення кваліфікації щорічно виконується);

- вивчення та впровадження передового досвіду (проводиться на основі відвідування та аналізу занять викладачів);
- вивчення методичної літератури з розробки та впровадження сучасних педагогічних технологій;
- підготовка до проведення акредитації спеціальності «Дизайн» тощо.

Протягом року викладачами кожної ПЦК проводилися предметні тижні. Серед найяскравіших заходів варто відзначити свято до Дня української писемності та мови «Кращої, ніж рідна, мови не буває» (ПЦК українознавства та філології), брейн-ринг з історії, присвячений Дню пам'яті та примирення і Дню Перемоги, конференція «Права людини», правовий турнір (ПЦК суспільних дисциплін), англomовна вікторина до Дня Подяки (ПЦК іноземних мов), конкурс «Кращий за професією (ПЦК спеціальності «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»), олімпіади з предметів як загальноосвітнього циклу, так і професійної підготовки (усі ПЦК) та ін.

Щорічно проводяться загальноколеджівські заходи, які вже стали традиційними: військово-спортивне свято «Козацькому роду нема переводу», відзначення Дня української писемності та мови, Дня матері, заходи, присвячені Дню Перемоги та ін.

Студенти коледжу беруть участь у різноманітних олімпіадах та конкурсах, де показують високі результати, зокрема у IX Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді імені Т. Шевченка (Українцева Є.С., гр. РПЗ 16 2/9, викладач Шаповалова О.М. – III місце на обласному етапі), обласному етапі Всеукраїнської олімпіади з інформатики та комп'ютерної техніки, обласному етапі Всеукраїнської олімпіади з математики (Нікітенко С.О., гр. ДЗ 17 1/9, викладач Похальчук Т.А. – II місце), VI Всеукраїнському філософському фестивалі «Філософія Сходу – проблеми миру та толерантності» (команда студентів коледжу під керівництвом Базилевської І.В. – II місце) тощо. Студенти коледжу під керівництвом викладачів Сидоренко О.С., Черкасової Ю.В.

успішно пройшли онлайн-олімпіаду з хімії та біології «Всеосвіта Осінь - 2018», команда студентів гуманітарно-економічного відділення під керівництвом викладача Номінас Л.І. взяла участь у I етапі Всеукраїнської олімпіади з економічної теорії.

Викладачі коледжу з метою обміну досвідом взяли участь у регіональній науково-практичній конференції ВНЗ I-II р.а. «Система забезпечення якості освіти», яка відбулася на базі Економіко-правничого коледжу Запорізького національного університету (квітень 2018 р.).

Постійне вдосконалення педагогічних технологій на основі вітчизняного та закордонного досвіду забезпечує сучасність процесу навчання.

Викладачі коледжу в основу своєї роботи покладають вищі суспільні цінності формування спеціаліста: права людини, повага до особистості, підготовка до її творчості у професійній діяльності, в культурному та суспільному житті.

### **3.4 Рейтингова система оцінювання діяльності педагогічних працівників**

Рейтингова система оцінювання була впроваджена для управління якістю навчально-виховної роботи, залучення до цього процесу всіх суб'єктів і керівників структурних підрозділів.

Метою застосування системи визначення рейтингу викладачів є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності викладачів;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного викладача;
- забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці.

Системно оцінюються результати всіх видів діяльності викладачів за основними напрямками роботи: навчальна, методична, організаційна, виховна, а також урахування заохочень, виконавчої і трудової дисципліни викладачів за звітний період.

Підлягають об'єктивному оцінюванню обліковими балами закінчені види роботи.

Адміністрація навчального закладу за наслідками рейтингового оцінювання роботи окремих суб'єктів чи структурних підрозділів навчального закладу робить висновки про якість роботи й ухвалює адміністративні рішення з удосконалення роботи.

Адміністрація має право за наслідками рейтингового оцінювання робити стягнення або заохочення окремих суб'єктів навчально-виховного процесу чи керівників структурних підрозділів навчального закладу.

Отримана за підсумками навчального року будь-яким суб'єктом рейтингова оцінка діяльності не є таємною, доводиться до відома інших суб'єктів.

Критерії, за якими проводиться оцінювання, зрозумілі й доведені до відома всіх суб'єктів навчально-виховного процесу.

Забезпечення справедливого балансу між оцінкою різних видів роботи досягається шляхом усебічного обговорення положень системи рейтингового оцінювання колективом навчального закладу.

Відповідальність за достовірність визначення рейтингової оцінки діяльності окремих суб'єктів несуть ті, хто здійснював оцінювання, та керівник структурного підрозділу.

Визначення рейтингів проводиться один раз наприкінці кожного навчального року в терміни, затверджені розпорядженням директора.

Відповідно до рейтингового місця або пропорційно до загальної суми набраних балів педагогічні працівники преміюються, розподіляється навчальне навантаження на наступний навчальний рік, порушуються клопотання про присвоєння їм відповідної кваліфікаційної категорії та педагогічного звання, ухвалюються рішення під час атестації викладачів, переглядаються контракти на педагогічну діяльність викладача, призначається звання «Кращий викладач року» та ін.

### **3.5 Робота робочих та дорадчих органів**

Вищим органом громадського самоврядування є конференція (або загальні збори) трудового колективу. Для вирішення поточних питань діяльності навчального закладу в коледжі створено робочі та дорадчі органи, такі як: адміністративна рада, приймальна комісія, педагогічна рада коледжу, методична рада, рада класних керівників.

Представники органів студентського самоврядування (студентської ради коледжу, профбюро студентів, студентської ради гуртожитку) входять до дорадчих та робочих органів коледжу й беруть активну участь в організації навчально-виховного процесу.

Робота дорадчих та робочих органів представлена цілісною системою спланованої роботи. Засідання проводились відповідно до графіка та визначених напрямків роботи.

На сьогодні у поточному навчальному році проведено 2 засідання педагогічної ради та 5 засідань малої педради, на яких розглянуто актуальні питання функціонування коледжу та підготовки молодших спеціалістів за всіма спеціальностями, а саме:

- заходи з виконання нормативно-правових актів, інструктивних листів державних органів управління освітою;
- аналіз роботи педагогічного колективу за минулий рік та головні завдання роботи коледжу на поточний навчальний рік;
- стан навчально-виховної та методичної роботи;
- аналіз профорієнтаційної роботи та роботи приймальної комісії коледжу;
- стан дисципліни та успішності студентів, підсумки рейтингових контролів, екзаменаційних сесій;
- забезпечення фізичної підготовки студентів коледжу і здійснення заходів щодо пропаганди здорового способу життя;

- стан практичної підготовки студентів, підсумки працевлаштування випускників та співпраці з роботодавцями;
- аналіз показників навчально-виховної, виробничо-господарської діяльності, дотримання Правил внутрішнього розпорядку;
- підготовка та результати проведення акредитації спеціальності «Дизайн»;
- стан організації безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу та охорони праці в коледжі;
- залучення студентів до технічної творчості та результати роботи з обдарованою молоддю;
- аналіз роботи кабінетів і лабораторій;
- стан удосконалення й зміцнення матеріально-технічної бази коледжу;
- проведення чергової й позачергової атестації педагогічних працівників, результати підвищення кваліфікації тощо.

У коледжі працює методична рада, яка виступає координуючим органом системи якісної організації навчально-методичної роботи. На засіданнях розглядалися такі питання: оновлення навчально-методичного забезпечення, підготовка документації до акредитації спеціальності «Дизайн», розробка та акредитація освітньо-професійних програм, використання ефективних засобів викладання, значення самостійної роботи в активізації творчості студентів тощо.

На засіданнях адміністративної ради та щотижневих нарадах керівників підрозділів ухвалювались рішення оперативного характеру з розв'язання поточних проблем, розглядалися актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу:

- стан виконання завдань державних органів управління освітою;
- стан використання обладнання, матеріальних цінностей та грошових коштів;

- результативність профорієнтаційної роботи;
- дотримання Правил внутрішнього розпорядку;
- заходи для поліпшення соціально-побутових умов навчання, проживання, праці й відпочинку студентів та працівників коледжу та інші.

У 2018-2019 навчальному році педагогічний колектив спрямовує роботу на підвищення якісних показників навчальної діяльності, застосовує інноваційні технології навчання, інтерактивні форми роботи зі студентами, перетворюючи їх на активних суб'єктів навчання.



### 3.6 Організація освітнього процесу

#### 3.6.1 Контингент студентів

Формування контингенту студентів коледжу проводиться в межах ліцензованого обсягу, який щорічно визначається наказами МОН України про обсяг державного замовлення на прийом та випуск фахівців.

Прийом до коледжу на всі спеціальності здійснюється на конкурсній основі за результатами вступних випробувань (для абітурієнтів на основі базової загальної середньої освіти) та на підставі конкурсу Сертифікатів Українського центру оцінювання якості освіти (для абітурієнтів на основі повної загальної середньої освіти).

На навчання приймаються абітурієнти за кошти фізичних та юридичних осіб.

#### Таблиця – Динаміка змін контингенту студентів денної форми навчання

	На 01.03.2015	На 01.03.2016	На 01.02.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019
Загальна кількість	1001	1046	1028	1043	1068
Бюджет	738	792	848	884	923
Контракт	263	254	180	159	145

Контингент студентів за спеціалізаціями на 01.01.2019 наведено в таблиці.

#### Таблиця – Контингент студентів денної форми навчання за спеціалізаціями станом на 01 січня 2019 року

№ з/п	Спеціалізація	Кількість студентів				
		Разом	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
1	«Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки» / «Інтелектуальні технології мікросистемної радіоелектронної техніки»	103	25	23	27	28
2	«Розробка програмного забезпечення»	230	60	57	56	57

3	«Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях» / «Комп'ютерні технології у машинобудуванні»	169	43	44	38	44
4	«Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд» / «Електроустаткування підприємств та цивільних споруд»	181	43	50	45	43
5	«Виробництво електричних машин і апаратів» / «Електричні машини, електричні та електронні апарати»	175	42	47	44	42
6	«Економіка підприємства»	97	22	42	33	0
7	«Дизайн»	113	28	29	29	27
	<b>Разом:</b>	<b>1068</b>	<b>263</b>	<b>292</b>	<b>272</b>	<b>241</b>

**Таблиця – Контингент студентів заочної форми навчання станом на 01 січня 2019 року**

Спеціалізація	3 курс	4 курс	5 курс	Усього
«Економіка підприємства»	13	7	20	<b>40</b>
«Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд»	38	39	41	<b>118</b>
«Виробництво електричних машин і апаратів»	24	24	25	<b>73</b>
«Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях»	28	26	26	<b>80</b>
<b>Усього</b>	<b>103</b>	<b>96</b>	<b>112</b>	<b>311</b>

### **3.6.2 Організація практичного навчання студентів. Робота підрозділу сприяння працевлаштуванню студентів**

Щодо підвищення рівня практичної підготовки студентів у коледжі була проведена певна робота з цього напрямку.

Минулого календарного року практики на підприємствах пройшли 370 осіб IV курсу та 38 осіб III курсу. Усього 408 осіб проходили практику на підприємствах міста та області на підставі укладених з кожним підприємством договорів.

Проведено комплекс заходів та аналіз документації щодо проведення виробничих практик студентами коледжу та заходи щодо аналізу документації, що є підставою для сприяння працевлаштування студентів усіх навчальних груп.

Основними базами практик для студентів є АТ «Мотор Січ», ПрАТ «Дніпроспецсталь», ПАТ «ЗТР», ТОВ «Елемент-Перетворювач», ТОВ «Елемент-Перетворювач», ТОВ «ЗТМК», ТОВ «ЗАЗОСНАСТКА», ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Імпульс», ПрАТ «Запорізький електровозоремонтний завод» та інші підприємства міста та області всіх форм власності.

Проведена робота щодо укладання договорів про співпрацю з підприємствами ТОВ «Елемент-Перетворювач», АТ «Мотор Січ», ПАТ «Запоріжсталь», ЗДП «Радіоприлад», ТОВ ЗНА «Лідер Електрик», ПАТ «Запорізький завод феросплавів», ТОВ НПП «Інтеграл».

У 2018 році випуск склав 246 осіб денного відділення. У цілому по коледжу за звітний період 40 (16,2%) випускників було направлено на підприємства міста, 195 (79,2%) – для продовження навчання у заклади вищої освіти III - IV рівнів акредитації.

На жаль, кризові явища не обійшли й нас, тому виникли певні проблеми з працевлаштуванням випускників, але ми намагаємося їх вирішувати завдяки роботі підрозділу щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників коледжу.

Для реалізації потреби випускників у працевлаштуванні продовжує функціонувати підрозділ сприяння в працевлаштуванні випускників коледжу, який тісно співпрацює з підприємствами, установами, організаціями різних форм власності та з державною службою зайнятості.

Протягом 2011-2018 років до підрозділу звернулися понад 1880 студентів, які отримали консультації й допомогу щодо вакантних місць роботи відповідно до їх фахової підготовки, можливості подальшого навчання у ЗВО III-IV р.а.

За 8 років роботи підрозділу з 1503 випускників бюджетної форми навчання 1162 продовжили навчання у ЗВО III-IV р.а., 295 отримали направлення на працевлаштування.

Протягом 2018 року підрозділом були проведені такі заходи:

1 Виробничі екскурсії на підприємство ПАТ «Запоріжсталь» (24.04.2018, 25.04.2018, 13.06.2018, 22.11.2018, 27.11.2018).

2 Ознайомча екскурсія на XXVI міжнародну спеціалізовану виставку «Машинобудування. Металургія-2018» у виставковому центрі «Козак-Палац» (з 22.05.2018 до 24.05.2018).

3 Студенти коледжу брали участь:

– у «Дні відкритих дверей» Запорізького національного технічного університету (15 грудня 2018 року);

– у «Ярмарку кар'єри - 2018» Запорізького національного технічного університету (25.04.2018).

4 Проведені зустрічі з представниками підприємств:

– АТ «Мотор Січ» у Запорізькому електротехнічному коледжі ЗНТУ (02.02.2018);

– ПАТ «Запорізький завод феросплавів» (18.12.2018).

5 Проведена зустріч з деканами ЗНТУ (13.11.2018).

6 Проведені зустрічі з представниками кафедр ЗНТУ (19.11.2018, 20.11.2018, 03.12.2018, 06.12.2018)

Цей напрямок роботи є пріоритетним для коледжу та щорічно ставить перед нами ряд питань, які потрібно вирішувати:

- продовження встановлення соціального партнерства з підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями);
- продовження пошуку підприємств, установ та організацій (роботодавців) спільно з випускаючими предметно-цикловими комісіями та укладання з ними угод підтримання зв'язків з роботодавцями щодо проведення виробничої практики студентів та надання вільних вакансій для працевлаштування студентів і випускників;
- налагодження співпраці з державною службою зайнятості, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, які можуть бути потенційними роботодавцями для випускників і студентів;
- проведення моніторингу щодо організації навчання робочим професіям, що є актуальними для ринку праці регіону;
- збір документації з місць працевлаштування випускників коледжу.

### 3.6.3 Замовлення документів про вищу освіту

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 31.03.2015 № 193 «Про документи про вищу освіту (наукові ступені) державного зразка» та наказу МОН України від 12.05.2015 № 525 «Про затвердження форм документів про вищу освіту (наукові ступені) державного зразка та додатків до них, зразка академічної довідки» (із змінами, внесеними наказом МОН України від 22.06.2016 № 701) розроблено та затверджено форми диплома молодшого спеціаліста, диплома молодшого спеціаліста з відзнакою, додатки до дипломів європейського зразка. Забезпечено своєчасне внесення до ЄДЕБО інформації, необхідної для формування замовлень, яка відтворюється в документах про вищу освіту та додатках до них випускників ЗЕТК ЗНТУ українською, англійською мовами.

На підставі актуалізованої інформації отримано реєстраційні номери та здійснено виготовлення документів про вищу освіту й додатків до них європейського зразка у кількості 317 шт., з них 246 – для випускників денної форми навчання, 71 - для випускників заочної форми навчання.

Щодо узагальнення результатів роботи Державних екзаменаційних комісій можна сказати, що з 246 випускників денної форми навчання диплом з відзнакою отримали 36; загальна успішність державної атестації випускників по коледжу склала 100%, якісна – 72%.

Організація роботи ДЕК пройшла на високому рівні. Один з важливих напрямів роботи при дипломному проектуванні – збільшення кількості дипломних проектів, упроваджених у виробництво.

#### Таблиця – Інформація щодо випуску за спеціальностями у 2018 році

№ з/п	Код та назва спеціальності	Денна	
		Обсяг	Факт
1	5.05080201 «Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки»	30	23
2	5.05010301 «Розробка програмного забезпечення»	60	37

3	5.05050302 «Технологія обробки матеріалів на верстатах та автоматичних лініях»	50	42
4	5.05070104 «Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд»	50	40
5	5.0505070201 «Виробництво електричних машин і апаратів»	50	42
6	5.03050401 «Економіка підприємства»	50	38
7	5.02020701 «Дизайн»	30	24
	Усього	320	246

#### 4 ВСТУПНА КАМПАНІЯ 2018 року

Приймальна комісія працювала відповідно до затвердженого плану, Правил прийому у 2018 році та Положення про приймальну комісію.

На підготовчому етапі разом з головами ПЦК були розроблені рекламні листівки, роздрукована інформація про коледж, оновлена сторінка приймальної комісії на сайті коледжу.

На другому етапі відпрацьовувались традиційні технології розповсюдження інформації про Правила прийому до коледжу серед учнів шкіл міста, області та на підприємствах. Представники коледжу взяли участь у міжрегіональній спеціалізованій виставці «Абітурієнт 2018». Були проведені «Дні відкритих дверей» для випускників шкіл, ліцеїв та ПТУ міста й області, які відвідала 251 особа.

Обсяг державного замовлення на денну та заочну форми навчання наведено в таблиці:

Денна форма навчання			
	2016	2017	2018
Усього	282	264	284
9 кл.	248	210	232
11 кл.	29	29	24
Кваліфікований робітник	5	25	28
Заочна форма навчання			
Усього	115	95	99
11 кл.	60	45	49
Кваліфікований робітник	55	50	50

Стосовно студентів нового набору варто зазначити, що станом на 01 вересня 2018 року в коледжі на **I курсі** навчалось 265 студентів, з них 232 – за державним замовленням, 33 – за кошти фізичних та юридичних осіб.



74% (197 осіб) студентів нового набору були слухачами підготовчих курсів нашого коледжу.

На **II курс** було зараховано 59 студентів, з них 54 – за державним замовленням, 5 – за кошти фізичних та юридичних осіб; у тому числі 23 кваліфіковані робітники.

**Усього студентів нового набору – 324 особи.**

Серед зарахованих студентів пільгових категорій 15 дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, 4 студенти-інваліди, 5 дітей учасників бойових дій, 3 – внутрішньо переміщені особи.

**Загальні показники вступної кампанії:**

- до коледжу надійшло 973 заяви на 284 місця держзамовлення (у 2014 р. – 744 заяви на 204 місця державного замовлення, у 2015 р. – 1180 заяв на 239 місць державного замовлення, у 2016 р. – 845 заяв на 282 місця державного замовлення, у 2017 р. - 962 заяви на 260 місць держзамовлення);

- загальний конкурс склав 3,4 (у 2014 р. – 3,6, у 2015 р. – 4,2, у 2016 р. – 3, у 2017 р.- 3,7);

- реальних абітурієнтів – 454, в т.ч. з підготовчих курсів – 228 (у 2014 р. – реальних абітурієнтів - 516, в т.ч. з числа слухачів підготовчих курсів – 138 осіб, у 2015 р. – реальних абітурієнтів – 542, в т.ч. з числа слухачів підготовчих курсів – 176 осіб, у 2016 р. – реальних абітурієнтів – 320, в т.ч. з числа слухачів підготовчих курсів – 153, у 2017 р. – реальних абітурієнтів – 448, в т.ч. з підготовчих курсів – 158).

- усього абітурієнтів з інших міст – 94, з них вступили до коледжу **68 осіб (21% від загальної кількості студентів нового набору).**

Система профорієнтаційної роботи потребує постійної уваги педагогічного колективу. Це питання необхідно систематично обговорювати на засіданнях приймальної комісії, адміністративних, педагогічних рад, предметно-циклових комісій.

Таким чином, з урахуванням нового набору, контингент студентів денної форми навчання станом на 01.09.2018 становив 1082 особи, з них:

- 930 студентів (86%) навчається за державним замовленням;
- 152 студенти (14%) навчається за кошти фізичних та юридичних осіб.

**Результати вступної кампанії (денна форма навчання)**

	2016			2017			2018		
	Б	К	Σ	Б	К	Σ	Б	К	Σ
1 курс	223	30	253	210	39	249	232	33	265
2 курс	33	13	46	54	18	72	54	5	59
Усього	256	43	<b>299</b>	264	57	<b>321</b>	286	38	<b>324</b>

**Результати вступної кампанії (заочна форма навчання)**

2016			2017			2018		
Б	К	Σ	Б	К	Σ	Б	К	Σ
115	4	119	95	14	109	99	7	106

## **5 СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ**

З кожним роком Міністерство освіти і науки все більше уваги надає охороні праці та безпеці життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу.

За звітній період у напрямку роботи з охорони праці в коледжі була здійснена така робота:

1 Проведені інструктажі для студентів 1 – 4 курсів з питань поведінки студентів під час зимових і літніх канікул, правил дорожнього руху згідно з чинною інструкцією та методичними вказівками.

2 Заступником директора з виробничого навчання й інженером з охорони праці здійснювався контроль за своєчасним і якісним проведенням інструктажів студентів з техніки безпеки, пожежної безпеки, а також правил поведінки при виникненні надзвичайних ситуацій, який проводили завідувачі лабораторій, кабінетів, викладачі та класні керівники.

3 Проведені вступні інструктажі з охорони праці, БЖД, цивільного захисту для студентів 1 курсу (вересень 2018 р.).

4 Проведені інструктажі зі студентами, які мешкають у гуртожитку, з питань дотримання правил пожежної безпеки та правил поведінки при виникненні пожежі (вересень 2018 р.).

5 Заступником директора з виробничого навчання здійснювався контроль за якістю проведення навчальних занять з охорони праці, безпеки життєдіяльності, електробезпеки й охорони праці в галузі.

6 Заступником директора з виробничого навчання, завідувачем навчально-виробничих майстерень і керівниками виробничих практик здійснювався контроль за проведенням інструктажів і дотриманням вимог охорони праці під час проведення практик.

7 Проведена роз'яснювальна робота серед студентів коледжу щодо поведінки на залізничному транспорті та коліях (квітень, жовтень 2018 р.).

8 Проведене об'єктове тренування 19.04.2018 з мешканцями гуртожитку при виникненні надзвичайної ситуації.

9 Проведена роз'яснювальна робота серед студентів коледжу щодо поведінки під час відзначення новорічних і різдвяних свят, а також поведінки в умовах низьких температур (грудень 2018 р.).

10 Студенти коледжу брали участь у різноманітних заходах з охорони праці та БЖД: Всесвітньому тижні охорони праці з 23.04.2018 до 27.04.2018, тижнях безпеки дорожнього руху з 21.05.2018 до 27.05.2018 та з 12.11.2018 до 18.11.2018.

11 Своєчасно видані накази та розпорядження щодо призначення відповідальних за пожежну, екологічну, електробезпеку, санітарний стан приміщень коледжу тощо.

12 Своєчасно направлені до МОНУ та ЗОДА звіти з питань охорони праці та БЖД.

13 Систематично виконуються заходи щодо виконання програми забезпечення пожежної безпеки (систематично здійснюється перевірка стану евакуаційних виходів і коридорів; постійно перевіряється протипожежний стан лабораторій, кабінетів і гуртожитку коледжу; щорічно проводиться додатковий інструктаж зі студентами, які мешкають у гуртожитку, з правил пожежної безпеки та правил поведінки при виникненні пожежі тощо).

У 2018 р. під час навчально-виховного процесу мало місце травмування трьох студентів коледжу (два студенти травмувалися у спортивній залі й один на території коледжу).

Дорожньо-транспортних пригод з вини водіїв коледжу та пожеж у коледжі в 2018 р. не було.

Серед працівників коледжу травм на виробництві у 2018 р. не було.

## **6 ОРГАНІЗАЦІЯ ВИХОВНОЇ РОБОТИ**

Виховна робота в коледжі здійснювалася відповідно до нормативно-правових документів, що регламентують виховний процес у вищих навчальних закладах України.

Розбудова нашої держави ставить на порядок денний перед навчальним закладом надзвичайно важливе й невідкладне завдання – виховання справжнього громадянина й патріота рідної землі.

Планування виховної роботи здійснюється на всіх рівнях коледжу. Тому в нашому навчальному закладі функціонує продумана система організації виховної роботи студентів. Основним документом виховної роботи є комплексний план. На основі комплексного плану виховної роботи розроблені плани виховної роботи відділень, керівників груп, гуртожитку, студентської ради. Комплексний план виховної роботи включає такі напрями: національно-патріотичне виховання, морально-правове, родинно-сімейне, екологічне, художньо-естетичне, трудове, фізичне й утвердження здорового способу життя, розвиток студентського самоврядування.

Для ефективного здійснення національного виховання залучалися викладачі предметно-циклових комісій, рада студентського самоврядування, класні керівники груп, вихователь гуртожитку, працівники бібліотеки.

Студенти коледжу є активними учасниками хору української народної пісні «Дніпро». Учасник хору Соколов Ярослав (МЕУ 15 2/9) посів I місце в Обласному фестивалі-конкурсі патріотичної пісні та поезії «Україна – це Ми» у номінації «вокал» (лютий 2018 року). У серпні 2018 року хор виступав у м. Київ. 27 жовтня 2018 року відбувся Обласний фестиваль-конкурс дитячої творчості міжнаціональних культур «Зоряниця», на якому вокальна група коледжу посіла II місце. У листопаді 2018 року хор «Дніпро» став лауреатом 2-го Міжрегіонального конкурсу патріотичної пісні та поезії «Слався, рідна Україно» та був нагороджений дипломом I ступеня, і також посів I місце в Обласному фестивалі національних фольклорних дитячих колективів «Запорізький Коловрат - 2018».

З метою сприяння утвердженню державного статусу української мови, піднесення її престижу серед студентів коледжу, виховання пошани до культури й традицій українського народу були проведені:

- захід, присвячений Дню української писемності та мови «Наша мова калинова»;
- I етап Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка;
- I етап Міжнародного конкурсу знавців української мови ім. П. Яцика;
- захід до Дня рідної мови та 125-річчя від дня народження М.Куліша «Закоханий у красу й виразність рідної мови»;
- Шевченківський тиждень;
- фестиваль патріотичного слова і пісні «Україна – це я! Україна – це ти! Україна – це ми, Україна!» (на базі КВНЗ «Запорізький педагогічний коледж» ЗОР);
- зустріч з акторами Запорізького академічного обласного українського музично-драматичного театру ім. В.Г. Магара до Дня театру;
- захід до Дня пам'яті жертв голодоморів в Україні;
- акція до Дня вишиванки;
- свято до Дня матері «Музичний дарунок для мами» тощо.

Усі ці заходи є школою виховання, джерелом формування національного світогляду, справжнього патріотизму.

Команда коледжу (керівник Боревський В.В.) брала участь в Обласному військово-спортивному конкурсі для працюючої та студентської молоді «Призовник 2018» на базі військової частини А-1978, де показала гарні результати (жовтень 2018 року). Комунальним закладом «Обласний центр патріотичного виховання молоді» ЗОР у вересні 2018 року було проведено Обласну національно-патріотичну акцію для студентів ВНЗ I-II рівнів акредитації «Запорозька слава», присвячену Дню захисника України, за результатами якої команда коледжу (керівник Боревський В.В.) показала високий рівень підготовки у військово-прикладних видах змагань.

З метою художньо-естетичного виховання в коледжі було проведено свято «Масляна», огляд художньої самодіяльності «Студентська весна 2018», культпоходи до театрів та музеїв міста, екскурсії різного тематичного спрямування. 18 травня 2018 року відбувся фінал конкурсу «Міс ЗНТУ 2018», в якому брала участь студентка коледжу Стрюк Софія (ЕП 16 1/9). Для організації дозвілля студентів у гуртожитку проводилися вечори відпочинку до Дня студента, 8 березня, Дня закоханих та ін.

Пропаганда здорового способу життя залишається в полі зору адміністрації та викладацького колективу коледжу. Протягом року зверталась увага на забезпечення повноцінного розвитку студентів, охорону та зміцнення їхнього здоров'я, формування фізичних здібностей особистості, пропаганду здорового способу життя.

Саме тому протягом 2018 року в коледжі багато уваги надавалося спортивно-масовій роботі, проводились спортивні змагання та традиційні спортивні заходи до свят:

- олімпійський тиждень (11 навчальних груп);
- День фізичної культури і спорту (7 навчальних груп);
- до дня захисника України (9 навчальних груп);
- до дня збройних сил України (9 навчальних груп);
- до дня Героїв Небесної Сотні (9 навчальних груп).

Викладачі ПЦК фізичного виховання й ЗВ постійно ведуть роботу з обдарованою молоддю, запрошуючи таких студентів на заняття до секцій, де розвивають їхні здібності й навички, спортивні якості.

У коледжі організована робота спортивних секцій з:

- баскетболу (20 студентів);
- волейболу (ч) (18 студентів);
- волейболу (ж) (12 студентів);
- настільного тенісу (12 студентів);
- атлетичної гімнастики (15 студентів);

- мініфутболу (18 студентів);
- загальної фізичної підготовки (група швидкого реагування) «СПАС» (18 студентів).

Згідно з планом спортивно-масової роботи у 2018 році в коледжі проводились змагання серед навчальних груп з таких видів спорту:

- баскетболу – 18 навчальних груп;
- волейболу – 16 навчальних груп;
- силової підготовки – 30 навчальних груп;
- жим гирі 16кг – 25 навчальних груп;
- мікрофутзал – 10 навчальних груп.

Збірні команди коледжу у 2018 році брали участь у змаганнях серед студентів закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації Запорізької області, які проводились з таких видів спорту:

- настільний теніс – 4 місце;
- шахи – 5 місце;
- шашки – 4 місце;
- баскетбол (ч) – 4 місце;
- стритбол – 5 місце;
- мініфутбол – 6 місце;
- волейбол (ч) – 2 місце.

У порівнянні з минулим роком на 5% відсотків збільшилась кількість студентів, залучених до фізкультурно-масових заходів, активних занять спортом і фізичною культурою.

Загальна кількість осіб, які взяли участь у спортивно-масових заходах коледжу становить 1648 людиновид. Переможці та призери всіх змагань отримали грамоти та подяки.



Для студентів спеціальної медичної групи покращилися умови проведення занять, виконано капітальний ремонт приміщення спортивної зали № 2.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. № 1045 у коледжі, починаючи з 2018 року, проводиться щорічне оцінювання фізичної підготовленості студентів згідно з відповідними тестами й нормативами.

Студенти коледжу Орехов Є. (ТОМ 15 2/9), Яхно В. (КВЕТ 17 1/9) брали участь у змаганнях з шахів «Зустріч двох поколінь», які було організовано Вознесенівською районною організацією ветеранів України (квітень 2018 року).

01 червня 2018 року відбувся Всеукраїнський забіг «Зелена миля 2018», до якого приєдналася і збірна команда коледжу, а саме студенти групи МЕУ 17 2/9.

05 листопада 2018 року відбулися змагання з волейболу серед мешканців гуртожитків ЗНТУ, в яких збірна команда гуртожитку ЗЕТК ЗНТУ посіла 2 місце.

У цьому році відбулась 4-а спартакіада для викладачів та співробітників коледжу «Вперед до перемоги!». Усі учасники спартакіади отримали призи та подарунки за участь у спортивному заході.

Формуванню активної життєвої позиції студентів сприяла робота в органах студентського самоврядування – студраді коледжу, гуртожитку.

Головними помічниками у проведенні виховних заходів є члени студентської ради. Вони організовували чергування на вечорах відпочинку в гуртожитку, під час проведення Днів відкритих дверей, вносили пропозиції адміністрації коледжу щодо заохочення студентів за успіхи в навчанні і громадській роботі, брали участь у підведенні підсумків конкурсу «Краща академічна група». На конференції студентів коледжу головою ради було обрано студентку групи РПЗ 17 1/9 Голєву Валерію, яка входить до складу Запорізької обласної студентської ради. Голєва В. брала участь у

У Всеукраїнському конкурсі молоді української поезії та української авторської пісні ім. М. Брацило «Хортицькі дзвони» (авторський вірш надруковано у Поетичному альманасі учасників конкурсу, жовтень 2018 року). Протягом березня-квітня 2018 року в межах Всеукраїнського конкурсу творчості дітей та учнівської молоді «За нашу свободу» відбулися обласні етапи конкурсу авторської дитячої та юнацької поезії та прози «Я – за єдину Україну!» та конкурсу дитячої та юнацької творчості «Збережемо Україну разом», на яких студентка коледжу Голева В.О. посіла перші місця.

Студентка коледжу Карленко Тетяна (ТОМ 15 2/9) стала переможницею в обласному конкурсі «Студент року 2018» серед студентів ЗВО I-II рівнів акредитації. Вона брала участь у Регіональній студентській науково-практичній конференції ВНЗ I-II рівнів акредитації м. Запоріжжя і Запорізької області «Студентське самоврядування, його роль і місце в житті студентів» (квітень 2018 року).

Студентська рада коледжу надавала можливість студентам реалізувати себе як особистість, тому вони не лише навчалися, але й були активними учасниками громадського життя коледжу, міста й області. Студенти групи РПЗ 17 1/9 брали участь у міському молодіжному форумі «Молодь Країни» (грудень 2018 року). У жовтні 2018 року відбувся перший обласний фестиваль для студентської молоді коледжів «College Day», на якому гідно виступила збірна команда коледжу. У вересні 2018 року студенти 3 курсу спеціальності РПЗ брали участь в Ярмарці вакансій «Digital Job». Студенти коледжу брали участь у весняному благодійному фестивалі «Spring time» на базі ЗКР (березень 2018 року).

У червні 2018 року студентки Карленко Т. (ТОМ 15 2/9) і Костик О. (КВЕТ 15 1/9) брали участь у Літній дебатній школі «Маю право», набір до якої було організовано КЗ «Обласний центр патріотичного виховання молоді» з нагоди відзначення Дня Конституції України.

У вересні 2018 року комунальним закладом «Запорізький обласний центр молоді» проведено Обласний конкурс соціальної реклами «Тобі

обирати!», на якому робота студентки групи ДЗ 16 1/9 Леснік Вероніки посіла I місце в номінації «соціальна друкована реклама» (керівник – Гончаренко В.М.). Також студенти коледжу спеціальності «Дизайн» у листопаді 2018 року брали участь у міському конкурсі соціальної реклами під гаслом «Збережемо майбутнє молоді!», за підсумками якого отримали дипломи учасників.

Студенти коледжу брали участь у різноманітних акціях: обласній молодіжній акції «Єдність в ім'я перемоги» (травень 2018 року), «Валентинка на передову» (лютий 2018 року), обласній благодійній акції «Великодній кошик для бійця» (квітень 2018 року), обласній благодійній патріотичній акції «Подаруй дитині з Донбасу книжку українською мовою» (зібрано 94 книги), допомога громадській організації «Волонтерський Центр «Солдатський привал» (збір продуктів харчування), обласній благодійній патріотичній акції «Новорічний подарунок для бійця» (передано волонтерам продукти харчування, засоби особистої гігієни, новорічні подарунки, грудень 2018 року), Всеукраїнській благодійній акції «Назустріч мрії» для онкохворих дітей та дітей, які постраждали під час АТО (зібрано 1800 грн., грудень 2018 року).

Органи студентського самоврядування користувалися всебічною підтримкою й допомогою адміністрації. Вже не один рік студенти коледжу, які мають високі досягнення у навчанні та активну життєву позицію, відзначаються стипендією мера (9 студентів).

Систематично за підсумками роботи у навчальному році проводиться рейтинг роботи класних керівників й груп по курсах. У підведенні підсумків рейтингу беруть участь завідувачі відділень, керівник фізичного виховання, студрада, викладачі коледжу, заступник директора з навчально-виховної роботи. За підсумками рейтингів визначаються переможці конкурсів «Класний керівник року» та «Краща група курсу».

Керівники груп, викладачі, вихователь гуртожитку, завідувачі відділень, адміністрація коледжу особливу увагу надають соціально незахищеним категоріям студентів. Постійна увага надається студентам з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (35 студентів), з числа дітей-інвалідів та осіб з інвалідністю I-III групи (19 студентів), з числа дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи (15 студентів), з числа дітей осіб, визнаних учасниками бойових дій (21 студент). З ними проводяться бесіди з метою залучення до активного життя в коледжі, гуртожитку, індивідуальні консультації, надається правова допомога. Крім пільг, передбачених законом, адміністрація коледжу надає таким студентам різноманітну допомогу.

Функціонує сайт коледжу, нову версію якого було запроваджено у вересні 2018 року. Інформація про проведені заходи (статті, фотоматеріали) своєчасно повинна бути на сайті коледжу. Також працює офіційна група в соціальній мережі «Facebook» для допомоги в профорієнтаційній роботі.

Сучасне життя вимагає поглиблення й розширення виховного процесу, тому колектив коледжу постійно працює над виробленням ефективної стратегії виховання, втілює в життя державні програми, заходи щодо їх реалізації.

## **7 АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Матеріальна база коледжу являє собою складну інфраструктуру, яка потребує великих витрат на її підтримку в належному стані.

Необхідно зазначити, що за звітний період, незважаючи на недостатність фінансування, завдяки роботі батьківських комітетів та педагогічного колективу аудиторний фонд коледжу підтримувався в належному стані, за що окрема подяка викладачам й працівникам адміністративно-господарчої частини.

Усі виконані види робіт забезпечують належні санітарно-гігієнічні норми та протипожежний стан у коледжі.

У 2018 році адміністративно-господарчою частиною коледжу проводилась значна та плідна робота щодо забезпечення працездатності споруд та території коледжу. Завдяки співпраці з класними керівниками та батьківськими комітетами навчальних груп щодо надходження коштів до благодійного фонду ми отримали можливість надати сучасний вигляд та зробити ремонти в лабораторіях та кабінетах коледжу, замінити вікна в деяких аудиторіях.

Були проведені такі ремонтні роботи:

- ремонт, фарбування фасаду навчального закладу;
- ремонт кабінетів № 35, 20;
- установка вікон в кабінетах № 35, 37, 32, 14, 16;
- установка вікон в аудиторії № 101;
- установка дверей у тирі.

Були проведені ремонтні роботи в гуртожитку коледжу:

- частковий ремонт та фарбування фасаду;
- частковий ремонт підлоги на кухнях 2, 3, 4 поверхів;
- установка змішувачів в умивальниках;
- установка бачків у туалетних кімнатах;

– фарбування вікон і дверей на всіх поверхах у туалетних кімнатах та умивальниках;

– фарбування панелей на сходових отворах 1, 2, 3 поверхів;

У навчально-лабораторному корпусі та гуртожитку систематично проводиться ревізія запірної арматури водопостачання та теплопостачання.

Хотілося б висловити вдячність батьківським комітетам, класним керівникам, завідувачам відділень, завідувачам кабінетів та лабораторій, викладачам предметно-циклових комісій, працівникам адміністративно-господарчої частини за своєчасну та якісну допомогу в організації даної роботи.

## 8 ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансування з державного бюджету навчально-виховного процесу за звітний період відбувалось згідно з кошторисом та планом асигнувань.

Загальний фонд у 2018 році порівняно з 2017 роком збільшився на 4 млн. 183 тис. грн. (тобто на 21%). У 2018 році фінансування з державного бюджету становило 24 млн. 550 тис. грн.

Після неодноразових звернень адміністрації коледжу до Міністерства освіти і науки України протягом 2018 року було додатково отримано 90 тис. грн. на придбання будівельних матеріалів для поточного ремонту приміщень.

Щодо комунальних послуг, то у 2018 році фінансування збільшилось порівняно з 2017 роком:

Найменування	2018 р. (тис. грн.)	2017 р. (тис. грн.)	
Теплопостачання	1195,8	667,1	+ 528,7
Електроенергія	316,8	296,0	+ 20,8
Водопостачання	39,0	10,0	+ 29,0

Видатки загального фонду надані в таблиці.

**Таблиця - Видатки загального фонду**

КЕКВ	Найменування	2017 р. (тис. грн.)	2018 р. (тис. грн.)
	Фінансування з державного бюджету	20367,0	24552,0
2111	Заробітна плата	11549,3	13537,8
2120	Нарахування на оплату праці	2518,3	2966,3
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	973,0	1551,6
2720	Стипендії	4418,7	5471,1

Надходження спеціального фонду у 2018 році склали 2829,8 тис. грн.

**Таблиця - Надходження спеціального фонду.**

<b>Найменування</b>	<b>2017 р. (тис. грн.)</b>	<b>2018 р. (тис. грн.)</b>
Надходження, усього у т.ч.:	2817,6	2829,8
Плата за навчання	1789,1	1809,7
Плата за проживання в гуртожитку	945,4	943,1
Плата за оренду приміщень	79,8	75,1

Фактичні видатки спеціального фонду можна згрупувати за трьома основними напрямками:

– витрати на заробітну плату та нарахування на неї, які становлять 86 % від усієї суми витрат;

– витрати на оплату комунальних послуг, які збільшуються у зв'язку зі зростанням тарифів та збільшенням кількості мешканців у гуртожитку, й становлять 11,7 % від суми видатків;

– інші видатки (оплата за послуги зв'язку, Інтернету, пожежної та охоронної сигналізації, ремонт оргтехніки, оплата за вивіз сміття, дератизацію та дезінфекцію, обслуговування комп'ютерних програм, придбання господарчих та електротоварів тощо) становлять 2,3 % від суми видатків.

За 2018 рік на благодійний рахунок коледжу надійшло 262,6 тис. грн., з них у натуральній формі – 232 тис. грн., у грошовій формі – 30,6 тис. грн. Залишок коштів на 01.01.2019 становить 5,1 тис. грн.

За 2018 рік витрачено 58026 грн. на вивіз побутових відходів, оплату телекомунікаційних послуг та Інтернету, оплату пожежної та охоронної сигналізації, дератизації, ремонт комп'ютерної та оргтехніки, придбання господарчих товарів.



Благодійні внески в натуральній формі (запчастини комп'ютерної та оргтехніки; господарчі товари та інвентар; будівельні матеріали та металопластикові вікна; меблі та навчальні засоби; електротовари, сантехнічні вузли, лампи та різні види послуг; папір, друкована продукція тощо) надійшли на суму 186980 грн.

Щиро дякуємо батькам та іншим особам за допомогу в матеріально-технічному забезпеченні коледжу.

**Таким чином,** підводячи підсумки роботи за звітній період, я висловлюю щирю подяку всім працівникам коледжу за якісне забезпечення навчально-виховного процесу і вважаю, що основними завданнями, які стоять сьогодні перед нашим колективом, є удосконалення форм та методів проведення профорієнтаційної роботи, широке застосування інноваційних технологій навчання і виховання, зміцнення зв'язків з підприємствами-роботодавцями, оновлення матеріально-технічної бази коледжу й гуртожитку.

**Дякую за увагу!**