

Звіт

**директора ВСП «ЗЕФК НУ
«Запорізька політехніка»**

Рябенка Є.М.

**про результати роботи
протягом 2020 року**

1 ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Сьогодні Запорізький електротехнічний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка» – заклад освіти, який готує фахівців на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста (фахового молодшого бакалавра) з шести спеціальностей.

Сукупний ліцензійний обсяг прийому студентів – 320 осіб (за денною формою навчання), 120 осіб (за заочною формою навчання).

| Найменування спеціальності | Ліцензований обсяг | |
|--|----------------------|-----------------------|
| | денна форма навчання | заочна форма навчання |
| 1 Дизайн | 30 | 0 |
| 2 Економіка | 50 | 25 |
| 3 Інженерія програмного забезпечення | 60 | 0 |
| 4 Галузеве машинобудування | 50 | 30 |
| 5 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка | 100 | 65 |
| 6 Електроніка | 30 | 0 |
| Усього | 320 | 120 |

2 НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1 Якісний склад педагогічних працівників

На 01.01.2020 у коледжі навчально-виховний процес забезпечує 176 працівників, з яких:

- педагогічних працівників – 92 особи;
- навчально-допоміжного персоналу – 43 особи;
- робітників – 41 особа.

Усього в коледжі працює 129 жінок і 47 чоловіків.

Із зазначених 92 педагогічних працівників усі мають вищу освіту, 9 викладачів нагороджені знаком «Відмінник освіти України».

Якісний склад педагогічних працівників такий:

- викладачі вищої категорії – 56 (61%), з них 30 має педагогічне звання «викладач-методист», 4 кандидати наук;
- викладачі I категорії – 11 (12%);
- викладачі II категорії – 9 (10%);
- викладачі-спеціалісти – 16 (17%).

Вищезазначені показники якісного складу повною мірою відповідають вимогам підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста (фахового молодшого бакалавра).

2.2 Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Робота атестаційної комісії коледжу

Атестація педагогічних працівників у ВСП «Запорізький електротехнічний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка» здійснюється відповідно до вимог чинного Типового положення про атестацію педагогічних працівників та наказів Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації.

Так, процедура підготовки до атестації у навчальному закладі проходить з дотриманням усіх термінів і вимог, зазначених у Типовому положенні про атестацію педагогічних працівників, було видано наказ про створення атестаційної комісії навчального закладу на 2020-2021 навчальний рік (від 15.09.2020 № 43-о), вчасно підготовлені списки педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації у 2020-2021 навчальному році, заяви від педагогічних працівників щодо проходження позачергової атестації; затверджено графік роботи атестаційної комісії та доведено його до відома осіб, які атестуються у 2020-2021 навчальному році тощо.

Протягом навчального року атестаційна комісія працює за планом роботи, складеним на початку навчального року.

З метою якісної підготовки до проведення атестації розроблено пакет документів щодо вивчення системи роботи викладачів: творчий звіт, навчально-методичні картки відкритих занять, картки комплексної оцінки діяльності педагогічних працівників за міжатестаційний період тощо.

Основні складові, за якими здійснюється оцінка педагогічної діяльності викладачів, що атестуються за весь міжатестаційний період, це – професіоналізм, творчий потенціал, особисті якості.

У 2019-2020 навчальному році 15 педагогічних працівників пройшли атестацію, (з них 10 проходили чергову атестацію, 5 – позачергову).

Показники атестації педагогічних працівників коледжу за звітній період такі:

4 викладачам коледжу присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст другої категорії» (Колпаковій О.А., Крюковій І.М., Мелентьєвій О.В., Пораді О.М.)

2 викладачам коледжу присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст першої категорії» (Мережко Т.В., Ульяненко І.С.)

2 викладачам коледжу присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії» (Вербі Т.Ю., Ємельяновій Ю.А.)

1 викладач коледжу атестувався на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст першої категорії» (Боревський В.В.)

6 викладачів коледжу атестувалися на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» (Бабенко Н.В., Базилевська І.В., Євстафенко В.О., Кузьменкова В.В., Смірнова А.І., Тимофієнко Н.М.)

4 викладачі коледжу атестувалися на відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «викладач-методист» (Бабенко Н.В., Кузьменкова В.В., Смірнова А.І., Тимофієнко Н.М.)

Відповідно до Методичних рекомендацій для професійного розвитку науково-педагогічних працівників протягом 2020 року всі педагогічні працівники коледжу пройшли підвищення кваліфікації шляхом участі в семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах тощо в різних суб'єктів, зокрема: КЗ «Запорізький обласний інститут післядипломної педагогічної освіти» ЗОР, ТОВ «Всеосвіта», ТОВ «Освітній проєкт «На Урок», Сумський державний університет та ін.

2.3 Методична робота педагогічних працівників

Основними напрямками методичної роботи у другому півріччі 2019-2020 н.р. та першому півріччі 2020-2021 н.р. були та є:

- забезпечення високої якості й доступності освіти;
- гуманізація освіти, створення демократичної атмосфери в навчальному закладі;
- оновлення методичної бази освітньої діяльності;
- створення необхідних умов для підвищення фахового кваліфікаційного рівня педагогічних працівників;
- проведення діагностики якості навчання з акцентом на особливості фахової підготовки;
- подолання елементів суб'єктивізму при оцінюванні знань, що забезпечується комплексним підходом до складання контрольних завдань;
- сприяння підвищенню ефективності навчання завдяки створенню якісно нового організаційного та інформаційного ресурсного забезпечення, застосування ефективних засобів і методів пізнання, пов'язаних з сучасними технічними можливостями;
- організація освітнього процесу в умовах карантину;
- застосування технологій дистанційного навчання;
- використання інтерактивних засобів навчання;
- проведення рейтингової оцінки діяльності викладачів;
- активізація роботи з обдарованою молоддю, сприяння розкриттю її творчого потенціалу;
- забезпечення формування сучасної особистості тощо.

Відповідно до поставлених завдань протягом 2019-2020 навчального року в коледжі здійснено:

- оновлення методичного забезпечення;
- використання інноваційних технологій навчання, комплексної системи діагностики рівня якості освітньо-професійної підготовки студентів

усіх спеціальностей;

- розроблено освітньо-професійні програми, навчальні плани всіх спеціалізацій коледжу;

- розроблено інструктивні документи щодо організації навчання в умовах карантину;

- проведено тренінг «Організація дистанційного навчання» тощо.

Протягом року працювала Школа підвищення педагогічної майстерності (Школа молодого викладача), в роботі якої брали участь досвідчені викладачі.

Окремо проводилися :

- діагностика педагогічних здібностей молодих педагогічних працівників;

- методичні консультації;

- відвідування та аналіз навчальних занять з метою контролю за навчальним процесом;

- аналіз роботи викладачів з метою підготовки до проведення атестації.

Одним з головних завдань стратегії діяльності колективу є впровадження концепції підвищення якості підготовки фахівців. Для досягнення цієї мети активно застосовуються інноваційні технології та методи набуття знань і вмінь. При проведенні проблемно- та теоретично-пошукових, установочно-мотиваційних, консультативно-сміслових, системно-дослідних, інформативно-роз'яснювальних видів лекцій та інших видів занять використовуються різноманітні дидактичні методи активізації пізнавальної та творчої діяльності студентів.

Змістовній та творчій підготовці висококваліфікованих фахівців сприяє наявність розроблених викладачами коледжу навчально-методичних комплексів з дисциплін. Викладачами розроблені навчальні посібники, конспекти лекцій, методичні вказівки до виконання практичних,

лабораторних, розрахунково-графічних та самостійних робіт, семінарських занять, методичні вказівки до виконання курсових та дипломного проєктів, методичні розробки з питань проходження та організації практик, комплекти діагностики рівня підготовки тощо.

В умовах карантину здійснення освітнього процесу відбувалося в дистанційній формі з використанням сервісів Google Classroom, Google Meet, Zoom, Skype та ін.

Плани роботи усіх циклових комісій виконуються. На засіданнях ЦК розглядалися такі ключові питання:

- напрямки роботи ЦК;
- розробка та затвердження планів роботи ЦК на поточний навчальний рік;
- обговорення та узгодження індивідуальних планів викладачів ЦК;
- роль та місце кожної дисципліни в реалізації міждисциплінарних зв'язків;
- обговорення та затвердження навчально-методичної документації;
- заходи щодо проведення курсового й дипломного проєктування, затвердження тематики курсових робіт та проєктів, дипломних проєктів, обговорення результатів курсового й дипломного проєктування;
- поточна успішність за результатами проміжної та семестрової атестацій, виклик на засідання ЦК невстигаючих студентів, вивчення їх індивідуальних особливостей, обговорення методів усунення причин неуспішності;
- розвиток роботи з обдарованими студентами;
- робота предметних кабінетів, лабораторій та майстерень;
- заходи щодо проведення навчальної та виробничої практик студентів;
- обговорення результатів підвищення кваліфікації викладачів (план підвищення кваліфікації щорічно виконується);

- вивчення та впровадження передового досвіду (проводиться на основі відвідування та аналізу занять викладачів);
- вивчення методичної літератури з розробки та впровадження сучасних педагогічних технологій;
- організація дистанційного навчання тощо.

Студенти коледжу беруть участь у різноманітних олімпіадах та конкурсах, де показують високі результати. У зв'язку з карантинними обмеженнями проведення деяких олімпіад та конкурсів було скасоване. Але серед тих, які були проведені, студенти коледжу посіли призові місця, зокрема у X Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді імені Т. Шевченка (Панасюк О.О, гр. РПЗ 19 2/9, викладач Кузьменкова В.В. – II місце на обласному етапі), XX Міжнародному конкурсі з української мови ім. П. Яцика (Панасюк О.О, гр. РПЗ 19 2/9, викладач Кузьменкова В.В. – III місце на обласному етапі), змаганнях аматорської ліги з волейболу серед студентів коледжів Запорізької області (збірна команда юнаків коледжу – I місце, тренер Щетинін С.Ю.) тощо.

Постійне вдосконалення педагогічних технологій на основі вітчизняного та закордонного досвіду забезпечує сучасність процесу навчання.

Викладачі коледжув основу своєї роботи покладають вищі суспільні цінності формування спеціаліста: права людини, повага до особистості, підготовка до її творчості у професійній діяльності, в культурному та суспільному житті.

2.4 Рейтингова система оцінювання діяльності педагогічних працівників

Рейтингова система оцінювання була впроваджена для управління якістю навчально-виховної роботи, залучення до цього процесу всіх суб'єктів і керівників структурних підрозділів.

Метою запровадження системи визначення рейтингу викладачів є

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності викладачів;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного викладача;
- забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці.

Системно оцінюються результати всіх видів діяльності викладачів за основними напрямками роботи: навчальна, методична, організаційна, виховна, а також урахування заохочень, виконавчої і трудової дисципліни викладачів за звітний період.

Підлягають об'єктивному оцінюванню обліковими балами закінчені види роботи.

Адміністрація навчального закладу за наслідками рейтингового оцінювання роботи окремих суб'єктів чи структурних підрозділів навчального закладу робить висновки про якість роботи й ухвалює адміністративні рішення з удосконалення роботи.

Адміністрація має право за наслідками рейтингового оцінювання робити стягнення або заохочення окремих суб'єктів навчально-виховного процесу чи керівників структурних підрозділів навчального закладу.

Отримана за підсумками навчального року будь-яким суб'єктом рейтингова оцінка діяльності не є таємною, доводиться до відома інших суб'єктів.

Критерії, за якими проводиться оцінювання, зрозумілі й доведені до відома всіх суб'єктів навчально-виховного процесу.

Забезпечення справедливого балансу між оцінкою різних видів роботи досягається шляхом усебічного обговорення положень системи рейтингового оцінювання колективом навчального закладу.

Відповідальність за достовірність визначення рейтингової оцінки діяльності окремих суб'єктів несуть ті, хто здійснював оцінювання, та керівник структурного підрозділу.

Визначення рейтингів проводиться один раз наприкінці кожного навчального року в терміни, затверджені розпорядженням директора.

Відповідно до рейтингового місця або пропорційно до загальної суми набраних балів педагогічні працівники преміюються, розподіляється навчальне навантаження на наступний навчальний рік, порушуються клопотання про присвоєння їм відповідної кваліфікаційної категорії та педагогічного звання, ухвалюються рішення під час атестації викладачів, переглядаються контракти на педагогічну діяльність викладача, призначається звання «Кращий викладач року» та ін.

2.5 Діяльність робочих та дорадчих органів

Вищим органом громадського самоврядування є конференція (або загальні збори) трудового колективу. Для вирішення поточних питань діяльності навчального закладу в коледжі створено робочі та дорадчі органи, такі як: адміністративна рада, приймальна комісія, педагогічна рада коледжу, методична рада, рада класних керівників.

Представники органів студентського самоврядування (студентської ради коледжу, профбюро студентів, студентської ради гуртожитку) входять до дорадчих та робочих органів коледжу й беруть активну участь в організації навчально-виховного процесу.

Робота дорадчих та робочих органів представлена цілісною системою спланованої роботи. Засідання проводились відповідно до графіка та визначених напрямків роботи.

На сьогодні у поточному навчальному році проведено 3 засідання педагогічної ради та 4 засідання малої педради, на яких розглянуто актуальні питання функціонування коледжу та підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів за всіма спеціальностями, а саме:

- заходи з виконання нормативно-правових актів, інструктивних листів державних органів управління освітою;
- аналіз роботи педагогічного колективу за минулий рік та головні завдання роботи коледжу на поточний навчальний рік;
- стан навчально-виховної та методичної роботи;
- аналіз профорієнтаційної роботи та роботи приймальної комісії коледжу;
- стан дисципліни та успішності студентів, підсумки рейтингових контролів, екзаменаційних сесій;
- забезпечення фізичної підготовки студентів коледжу й здійснення заходів щодо пропаганди здорового способу життя;

- стан практичної підготовки студентів, підсумки працевлаштування випускників та співпраці з роботодавцями;
- аналіз показників навчально-виховної, виробничо-господарської діяльності, дотримання Правил внутрішнього розпорядку;
- стан організації безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу та охорони праці в коледжі;
- залучення студентів до технічної творчості та результати роботи з обдарованою молоддю;
- аналіз роботи кабінетів і лабораторій;
- стан удосконалення й зміцнення матеріально-технічної бази коледжу;
- проведення чергової й позачергової атестації педагогічних працівників, результати підвищення кваліфікації;
- організація освітнього процесу в умовах карантину тощо.

У коледжі працює методична рада, яка виступає координуючим органом системи якісної організації навчально-методичної роботи. На засіданнях розглядалися такі питання: оновлення навчально-методичного забезпечення, розробка освітньо-професійних програм, навчальних планів усіх спеціалізацій коледжу використання ефективних засобів викладання, значення самостійної роботи в активізації творчості студентів, організація дистанційного навчання тощо.

На засіданнях адміністративної ради та щотижневих нарадах керівників підрозділів ухвалювались рішення оперативного характеру з розв'язання поточних проблем, розглядалися актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу:

- стан виконання завдань державних органів управління освітою;
- організація освітнього процесу в умовах карантину;
- стан використання обладнання, матеріальних цінностей та грошових коштів;

- результативність профорієнтаційної роботи;
- дотримання Правил внутрішнього розпорядку;
- заходи для поліпшення соціально-побутових умов навчання, проживання, праці й відпочинку студентів та працівників коледжу та інші.

У 2020-2021 навчальному році педагогічний колектив спрямовує роботу на підвищення якісних показників навчальної діяльності, застосовує інноваційні технології навчання, у тому числі дистанційні, інтерактивні форми роботи зі студентами, перетворюючи їх на активних суб'єктів навчання.

2.6 Організація освітнього процесу

2.6.1 Контингент студентів

Формування контингенту студентів коледжу проводиться в межах ліцензованого обсягу, який щорічно визначається наказами МОН України про обсяг державного замовлення на прийом та випуск фахівців.

Прийом до коледжу на всі спеціальності здійснюється на конкурсній основі за результатами вступних випробувань (для абітурієнтів на основі базової загальної середньої освіти, основі освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника) та на підставі конкурсу сертифікатів Українського центру оцінювання якості освіти (для абітурієнтів на основі повної загальної середньої освіти).

На навчання приймаються абітурієнти за кошти фізичних та юридичних осіб.

Таблиця – Динаміка змін контингенту студентів денної форми навчання

| | На 01.01.2016 | На 01.01.2017 | На 01.01.2018 | На 01.01.2019 | На 01.01.2020 | На 01.01.2021 |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Загальна кількість | 1046 | 1028 | 1043 | 1068 | 1010 | 1014 |
| Бюджет | 792 | 848 | 884 | 923 | 911 | 890 |
| Контракт | 254 | 180 | 159 | 145 | 99 | 124 |

Контингент студентів за спеціалізаціями на 01.01.2021 наведено в таблиці.

Таблиця – Контингент студентів денної форми навчання за спеціалізаціями станом на 01 січня 2021 року

| № з/п | Спеціалізація | Кількість студентів | | | | |
|----------|--|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | Разом | 1 курс | 2 курс | 3 курс | 4 курс |
| 1 | «Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки» / «Інтелектуальні технології мікросистемної радіоелектронної техніки» | 93 | 26 | 27 | 22 | 18 |

| | | | | | | |
|---|--|-------------|------------|------------|------------|------------|
| 2 | «Розробка програмного забезпечення» | 207 | 59 | 59 | 46 | 43 |
| 3 | «Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях» / «Комп'ютерні технології у машинобудуванні» | 163 | 40 | 46 | 41 | 36 |
| 4 | «Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд» / «Електроустаткування підприємств та цивільних споруд» | 176 | 40 | 45 | 46 | 45 |
| 5 | «Виробництво електричних машин і апаратів» / «Електричні машини, електричні та електронні апарати» | 171 | 40 | 43 | 45 | 43 |
| 6 | «Економіка підприємства» | 99 | 25 | 39 | 35 | 0 |
| 7 | «Дизайн» | 105 | 30 | 28 | 21 | 26 |
| | Разом: | 1014 | 260 | 287 | 256 | 211 |

Таблиця – Контингент студентів заочної форми навчання станом на 01 січня 2021 року.

| Спеціалізація | 1 курс | 2 курс | 5 курс | Усього |
|--|-----------|-----------|-----------|------------|
| «Економіка підприємства» | 20 | 14 | 13 | 47 |
| «Електроустаткування підприємств та цивільних споруд» | 22 | 18 | 35 | 75 |
| «Електричні машини, електричні та електронні апарати» | 16 | 20 | 21 | 57 |
| «Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях» | 29 | 26 | 24 | 79 |
| Разом | 87 | 78 | 93 | 258 |

2.6.2 Організація практичного навчання студентів. Робота підрозділу сприяння працевлаштуванню студентів

Щодо підвищення рівня практичної підготовки студентів у коледжі була проведена певна робота з цього напрямку.

Минулого календарного року практики на підприємствах пройшли 223 особи IV курсу та 33 особи III курсу. Всього 256 осіб проходили практику на підприємствах міста та області на підставі укладених з кожним підприємством договорів.

Проведено комплекс заходів та аналіз документації щодо проведення виробничих практик студентами коледжу та заходи щодо аналізу документації, що є підставою для сприяння працевлаштування студентів усіх навчальних груп.

Основними базами практик для студентів є АТ «Мотор Січ», ПрАТ «Дніпроспецсталь», ПрАТ «ЗТР», ТОВ «Елемент-Перетворювач», ТОВ «ЗТМК», ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Імпульс», ПрАТ «Запорізький електровозремонтний завод» та інші підприємства міста та області всіх форм власності.

Проведена робота щодо укладання договорів про співпрацю з ПрАТ «УКРГРАФІТ», ПрАТ «Плутон».

У 2020 році випуск склав 256 осіб денного відділення. У цілому по коледжу за звітний період 61 (23,8%) випускників було направлено на підприємства міста, 204 (79,6%) для продовження навчання у закладах вищої освіти. Зараховані на навчання за денною і заочною формами навчання до НУ «Запорізька політехніка» – 175 (68,3%) випускників коледжу.

На жаль, кризові явища не обійшли й нас, тому виникають певні проблеми з працевлаштуванням випускників, але ми намагаємося їх вирішувати завдяки роботі підрозділу щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників коледжу.

Для реалізації потреби випускників у працевлаштуванні продовжує функціонувати підрозділ сприяння в працевлаштуванні випускників коледжу,

який тісно співпрацює з підприємствами, установами, організаціями різних форм власності та з державною службою зайнятості.

Створена база студентів – випускників коледжу, які протягом 2011-2020 років звернулись до підрозділу в кількості 2426 студентів та отримали консультації і допомогу щодо вакантних місць роботи відповідно до їх фахової підготовки, можливості подальшого навчання у закладах вищої освіти.

За 10 років роботи підрозділу із 1965 випускників бюджетної форми навчання 1584 продовжили навчання у закладах вищої освіти, 455 випускників працевлаштувалися.

Тому цей напрямок роботи є пріоритетним для коледжу та щорічно ставить перед нами ряд питань, які потрібно вирішувати:

- продовження встановлення соціального партнерства з підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями);

- продовження пошуку підприємств, установ та організацій (роботодавців) спільно з випускаючими предметно-цикловими комісіями та укладання з ними угод підтримання зв'язків з роботодавцями щодо проведення виробничої практики студентів та надання вільних вакансій для працевлаштування студентів і випускників;

- налагодження співпраці з державною службою зайнятості, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, які можуть бути потенційними роботодавцями для випускників і студентів;

- проведення моніторингу щодо організації навчання робочим професіям, що є актуальним для ринку праці регіону;

- збір документації з місць працевлаштування випускників коледжу.

Таблиця – Інформація щодо випуску за спеціальностями 2020 році

| № з/п | Назва спеціалізації | Денна | |
|-------|--|-------|------------|
| | | Обсяг | Факт |
| 1 | «Конструювання, виготовлення та технічне обслуговування виробів електронної техніки» | 30 | 25 |
| 2 | «Розробка програмного забезпечення» | 60 | 56 |
| 3 | «Технологія обробки матеріалів на верстатах та автоматичних лініях» | 50 | 31 |
| 4 | «Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд» | 50 | 42 |
| 5 | «Виробництво електричних машин і апаратів» | 50 | 41 |
| 6 | «Економіка підприємства» | 50 | 33 |
| 7 | «Дизайн» | 30 | 28 |
| | Усього | 320 | 256 |

3 ВСТУПНА КАМПАНІЯ 2020 року

Приймальна комісія працювала відповідно до Правил прийому у 2020 році та Положення про приймальну комісію.

На підготовчому етапі разом з головами ЦК були розроблені рекламні листівки, роздрукована інформація про коледж, оновлена сторінка приймальної комісії на сайті коледжу.

На другому етапі відпрацьовувались традиційні технології розповсюдження інформації про Правила прийому до коледжу серед учнів шкіл міста, області та на підприємствах. Представники коледжу взяли участь у проведенні профорієнтаційних акцій в рамках заходів «Випускник 2020» в Пологівському районі Запорізької області. Були проведені «Дні відкритих дверей» для випускників шкіл, ліцеїв та ПТНЗ міста й області, які відвідали 187 осіб.

Обсяг державного замовлення на денну та заочну форми навчання наведено в таблиці:

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|------|------|------|------|
| Денна форма навчання | | | | |
| Усього | 264 | 284 | 266 | 241 |
| 9 кл. | 210 | 232 | 230 | 215 |
| 11 кл. | 29 | 24 | 31 | 18 |
| Кваліфікований робітник | 25 | 28 | 5 | 8 |
| Заочна форма навчання | | | | |
| Усього | 95 | 99 | 77 | 70 |
| 11 кл. | 45 | 49 | 8 | 25 |
| Кваліфікований робітник | 50 | 50 | 69 | 45 |

Стосовно студентів нового набору: станом на 01 вересня 2020 року в коледжі на **I курсі** будуть навчатись 260 студентів, з них 215 – за державним

замовленням, 45 – за кошти фізичних та юридичних осіб. 74% (146 осіб) студентів нового набору були слухачами підготовчих курсів нашого коледжу.

На **II курс** було зараховано 39 студентів, з них 26 – за державним замовленням, 13 – за кошти фізичних та юридичних осіб

Результати вступної кампанії представлені у таблиці:

Результати вступної кампанії (денна форма навчання)

| | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|--------|------|----|------------|------|----|------------|------|----|------------|------|----|------------|
| | Б | К | Σ | Б | К | Σ | Б | К | Σ | Б | К | Σ |
| 1 курс | 210 | 39 | 249 | 232 | 33 | 265 | 230 | 26 | 256 | 215 | 45 | 260 |
| 2 курс | 54 | 18 | 72 | 54 | 5 | 59 | 36 | 0 | 36 | 26 | 13 | 39 |
| Усього | 264 | 57 | 321 | 286 | 38 | 324 | 266 | 26 | 292 | 241 | 58 | 299 |

Результати вступної кампанії (заочна форма навчання)

| 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | 2020 | | |
|------|----|------------|------|---|------------|------|---|-----------|------|----|-----------|
| Б | К | Σ | Б | К | Σ | Б | К | Σ | Б | К | Σ |
| 95 | 14 | 109 | 99 | 7 | 106 | 77 | 5 | 82 | 70 | 24 | 94 |

4 СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

З кожним роком Міністерство освіти і науки більше уваги приділяє охороні праці та безпеці життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу.

За звітній період у напрямку роботи з охорони праці в коледжі:

1 Проведені інструктажі для студентів 1 – 4 курсів з питань поведінки студентів під час зимових і літніх канікул, правил дорожнього руху згідно з чинною інструкцією та методичними вказівками.

2 Заступником директора з виробничого навчання й інженером з охорони праці здійснювався контроль за своєчасним і якісним проведенням інструктажів для студентів з техніки безпеки, пожежної безпеки, а також правил поведінки при виникненні надзвичайних ситуацій, який проводили завідувачі лабораторій, кабінетів, викладачі та класні керівники.

3 Проведені вступні інструктажі з охорони праці, БЖД, цивільного захисту для студентів 1 курсу (вересень 2020 р.).

4 Проведені інструктажі зі студентами, які мешкають у гуртожитку, з питань дотримання правил пожежної безпеки та правил поведінки при виникненні пожежі (вересень 2020 р.).

5 Заступником директора з виробничого навчання здійснювався контроль за якістю проведення навчальних занять з охорони праці, безпеки життєдіяльності, електробезпеки й охорони праці в галузі.

6 Заступником директора з виробничого навчання, завідувачем навчально-виробничих майстерень і керівниками виробничих практик здійснювався контроль за проведенням інструктажів і дотриманням вимог охорони праці під час проведення практик.

7 Проведена роз'яснювальна робота серед студентів коледжу щодо поведінки на залізничному транспорті та коліях (квітень, жовтень 2020 р.).

8 Проведена роз'яснювальна робота серед студентів коледжу щодо поведінки під час проведення новорічних і різдвяних свят, а також поведінки в умовах низьких температур (грудень 2020 р.).

9 Своєчасно видані накази та розпорядження щодо призначення відповідальних за пожежну, екологічну, електробезпеку, санітарний стан приміщень коледжу тощо.

10 Своєчасно направлені до МОНУ та ЗОДА звіти з питань охорони праці та БЖД.

11 Систематично виконуються заходи щодо виконання програми забезпечення пожежної безпеки (систематично здійснюється перевірка стану евакуаційних виходів і коридорів; постійно перевіряється протипожежний стан лабораторій, кабінетів і гуртожитку коледжу; щорічно проводиться додатковий інструктаж зі студентами, які мешкають у гуртожитку, з правил пожежної безпеки та правил поведінки при виникненні пожежі тощо).

12 У 2020 р. під час навчально-виховного процесу травм не було.

13 Дорожньо-транспортних пригод з вини водіїв коледжу та пожеж у коледжі в 2020 р. не було.

14 Серед працівників коледжу травм на виробництві у 2020 р. не було.

15 Серед працівників коледжу було п'ять травм у побуті.

16 Зроблена інструкція № 104-Н-20 первинного інструктажу з охорони праці та безпеки життєдіяльності для працівників та здобувачів освіти коледжу про дотримання обмежень задля запобігання поширенню COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-COV-2 і зроблений інструктаж з працівниками та здобувачами освіти у серпні 2020 року.

17 Проведене чергове планове навчання обсягом 20 годин для керівників структурних підрозділів коледжу з питань безпеки життєдіяльності, охорони праці (червень 2020 р.)

5 ОРГАНІЗАЦІЯ ВИХОВНОЇ РОБОТИ

Виховна робота в коледжі здійснювалася відповідно до нормативно-правових документів, що регламентують виховний процес у закладах фахової передвищої освіти України.

Планування виховної роботи здійснюється на всіх рівнях коледжу. Основним документом виховної роботи є комплексний план. На основі комплексного плану виховної роботи розроблені плани виховної роботи відділень, керівників груп, гуртожитку, студентської ради. Комплексний план виховної роботи включає такі напрями: національно-патріотичне виховання, морально-правове, родинно-сімейне, екологічне, художньо-естетичне, трудове, фізичне й утвердження здорового способу життя, розвиток студентського самоврядування.

Формування патріотизму в українському суспільстві залишається першочерговим як для держави, так і для системи освіти в цілому. У зв'язку з цим національно-патріотичне виховання є важливою складовою освітнього процесу. 21 травня 2019 року набув чинності Указ Президента України від 13 травня 2019 року № 286/2019 «Про Стратегію національно-патріотичного виховання». Для ефективного здійснення національно-патріотичного виховання залучалися викладачі предметно-циклових комісій, рада студентського самоврядування, класні керівники груп, вихователь гуртожитку, працівники бібліотеки.

Студенти коледжу є активними учасниками хору української народної пісні «Дніпро». Творчий колектив хору знаний як в Запорізькій області, так і за її межами. У період пандемії хор записав відеопривітання до Дня позашкілля, до новорічних свят. Завітав на гостину до обласного телевізійного каналу «Суспільне Запоріжжя» з колядками та щедрівками. Карантинні обмеження у 2020 році не дали можливість взяти участь у тих заходах, які є традиційними: конкурс «Україна – це я!», головні новорічні свята міста та області, Шевченківські дні.

З метою сприяння утвердженню державного статусу української мови, піднесення її престижу серед студентів, виховання пошани до культури й традицій українського народу в коледжі були проведені :

- заходи в рамках тижня циклової комісії українознавства та філології, присвячені Дню української писемності та мови (онлайн, листопад 2020р.);
- участь у XX ювілейному Радіодиктанті національної єдності;
- I етап Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка (очно, листопад, 2020 року);
- I етап Міжнародного конкурсу знавців української мови ім. П. Яцика (очно, листопад, 2020 року);
- онлайн-заходи до Дня пам'яті жертв голодоморів в Україні (листопад, 2020 року);
- обласна онлайн-акція до Дня вишиванки (квітень, 2020 року);
- обласна онлайн-акція до Дня пам'яті та Дня примирення «Пам'ятаємо, перемагаємо!» (травень, 2020року) тощо.

Усі ці заходи є школою виховання, джерелом формування національного світогляду, справжнього патріотизму.

Не змогли провести навесні масові заходи «Масляна», огляд художньої самодіяльності «Студентська весна 2020», які вже стали традиційними, через суворі карантинні обмеження.

Сьогодні модно бути здоровим і охорона власного здоров'я – це безпосередній обов'язок кожного. Збереження здоров'я нації останнім часом стає й пріоритетним завданням державного рівня. І в нашому навчальному закладі цим напрямком приділяється велика увага.

Колектив коледжу працював над питаннями забезпечення повноцінного розвитку студентів, охорони та зміцнення їхнього здоров'я, формування фізичних здібностей особистості, пропаганди здорового способу життя: проводились чергові та позачергові інструктажі з правил безпеки життєдіяльності як очно, так і дистанційно. Викладачі ЦК фізичної виховання й ЗВ провели у вересні 2020 року традиційний спортивний захід

Олімпійський тиждень за участю 11 груп до Дня фізичного здоров'я та спорту. Вони постійно ведуть роботу з обдарованою молоддю, запрошуючи таких студентів на заняття до секцій, де розвивають їхні здібності й навички, спортивні якості. У коледжі організована робота спортивних секцій баскетболу, волейболу (ч), волейболу (ж), настільного тенісу, атлетичної гімнастики, мініфутболу, загальна фізична підготовка (група швидкого реагування) «СПАС».

У 2020 році в коледжі було заплановано проведення різноманітних змагань, що не відбулись через карантинні обмеження.

У січні-лютому 2020 року студенти коледжу брали участь в змаганнях аматорської ліги з волейболу серед студентів коледжів Запорізької області, в яких збірна команда юнаків нашого коледжу посіла I місце.

У цьому році була перенесена й відбулась у вересні 2020 року 6-та спартакіада для викладачів та співробітників коледжу «Вперед до перемоги!». Усі учасники спартакіади отримали призи та подарунки за участь у спортивному заході.

Проведено свято до 85-річчя навчального закладу.

Формуванню активної життєвої позиції студентів сприяла робота в органах студентського самоврядування – студрадах коледжу та гуртожитку. Головними помічниками у проведенні виховних заходів є члени студентської ради. На конференції студентів коледжу головою ради було обрано студентку групи ЕМА 18 2/9 Захарченко Катерину, яка входить до складу Запорізької обласної студентської ради. Саме вона стала переможницею в черговому вже 6-му обласному конкурсі «Студент року 2020» серед студентів закладів фахової передвищої освіти.

Студенти презентують наш навчальний заклад на різних рівнях, а саме:

Грамота Департаменту спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради студенту групи МЕТ 19 1/9 Богдашеву Сергію за активну участь і особистий внесок в організацію проведення міського молодіжного заходу «Уікенд на Дніпрі»;

Грамота Департаменту спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради студенту групи МЕТ 19 1/9 Богдашеву Сергію за активну участь і особистий внесок в організацію проведення міського молодіжного заходу «Уікенд Незалежності»;

Диплом за III місце у Всеукраїнській виставці-конкурсі науково-технічної творчості учнівської молоді «Наш пошук і творчість – тобі, Україно!» студенту групи МЕТ 19 1/9 Норову О. у класі моделей Багі

Дипломи, які отримала протягом 2020 року студентка гр. РПЗ 18 1/9 Мамченко В.:

- за I місце у Чемпіонаті Запорізької області зі східних танців;
- за I місце у Чемпіонаті України зі східних танців в категорії Єгипетський фольклор, категорія «Молодь. Початківці», м.Київ;
- абсолютний переможець у Чемпіонаті України зі східних танців в категорії «Молодь. Початківці», м.Київ;
- за I місця в категоріях Єгипетський фольклор та Табла в змаганнях Вавілон - 2020 в м.Дніпро;

Грамота Виконавчого комітету Запорізької міської ради студенту групи КТМ 18 2/9 Чумаченко Андрію за активну життєву позицію та з нагоди Міжнародного дня студентів.

Грамота та цінний подарунок Департаменту спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради студенту групи КТМ 18 2/9 Чумаченко Андрію за перемогу в номінації «Феєрія добрих справ» в міському заході «City Fest 2020» (грудень, 2020 р.)

Студентська рада коледжу надавала можливість студентам реалізувати себе як особистість, тому вони не лише навчалися, але й були активними учасниками громадського життя коледжу, міста й області: у вересні-жовтні 2020 року 60 студентів коледжу взяли участь в екологічному мітингу «Чисте повітря», 40 студентів відвідали Перший жіночий форум, як волонтери взяли участь у Всеукраїнському патріотичному забігу до Дня захисників України в

пам'ять загиблих воїнів АТО під гаслом «Шаную воїнів, біжу за героїв України».

Органи студентського самоврядування користувалися всебічною підтримкою й допомогою адміністрації. Вже не один рік студенти коледжу, які мають високі досягнення у навчанні та активну життєву позицію, відзначаються стипендією мера (9 студентів), крім того у нас є стипендіат Президента (Захарченко Катерина, група ЕМА 18 2/9).

Систематично за підсумками роботи у навчальному році складається рейтинг роботи класних керівників й груп по курсах. У підведенні підсумків рейтингу беруть участь завідувачі відділень, керівник фізичного виховання, студрада, викладачі коледжу, заступник директора з навчально-виховної роботи. За підсумками рейтингів визначаються переможці конкурсів «Класний керівник року» та «Краща група курсу».

Керівники груп, викладачі, вихователь гуртожитку, завідувачі відділень, адміністрація коледжу особливу увагу надають соціально незахищеним категоріям студентів. Постійна увага надається студентам з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (26 студентів), з числа дітей-інвалідів та осіб з інвалідністю I-III групи (17 студентів), з числа дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи (13 студентів), з числа дітей осіб, визнаних учасниками бойових дій (22 студенти). З ними проводяться бесіди з метою залучення до активного життя в коледжі, гуртожитку, індивідуальні консультації, надається правова допомога. Крім пільг, передбачених законом, адміністрація коледжу надає таким студентам різноманітну допомогу.

Ефективно функціонує МО класних керівників на чолі з Ганзіною Н.В., яке активно працювало й у період карантинних обмежень. Особлива увага приділяється профорієнтаційній роботі, яку здійснюють студенти й класні керівники груп.

Інформація про проведені заходи (статті, фотоматеріали) своєчасно розміщується на сайті коледжу. Також працює офіційна група в соціальній

мережі для надання інформації про коледж, про заходи, які проходять в коледжі, що також сприяє підвищенню ефективності профорієнтаційної роботи.

Активною є робота циклових комісій щодо проведення позанавчальних заходів в рамках тижнів ЦК: офлайн проведено тиждень спеціальності «Дизайн», а от онлайн з використанням технологій дистанційного навчання провели тижні ЦК спеціальності «Електроніка», ЦК українознавства та філології, ЦК суспільних дисциплін, ЦК іноземних мов, ЦК спеціалізації «Електроустаткування підприємств і цивільних споруд», ЦК спеціальності «Галузеве машинобудування».

Виховна робота в коледжі як цілісна система складається зі співпраці викладачів та студентів, й колектив коледжу постійно працює над виробленням ефективної стратегії виховання, втілює в життя державні програми, планує й проводить заходи щодо їх реалізації.

6 АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Матеріальна база коледжу являє собою складну інфраструктуру, яка потребує великих витрат на її підтримку в належному стані.

Необхідно зазначити, що за звітний період, незважаючи на недостатність фінансування, завдяки роботі батьківських комітетів та педагогічного колективу аудиторний фонд коледжу підтримувався в належному стані, за що окрема подяка викладачам й працівникам адміністративно-господарчої частини.

Усі виконані види робіт забезпечують належні санітарно-гігієнічні норми та протипожежний стан у коледжі.

У 2020 році адміністративно-господарчою частиною коледжу проводилась велика та плідна робота щодо забезпечення працездатності споруд та території коледжу. Завдяки співпраці з класними керівниками та батьківськими комітетами навчальних груп щодо надходження коштів в благодійний фонд ми отримали можливість надати сучасний вигляд приміщенням коледжу та зробити ремонти в лабораторіях та кабінетах, замінити вікна в деяких аудиторіях.

Були проведені ремонтні роботи:

- ремонт і фарбування фасаду навчального корпусу;
- фарбування підлоги в навчально-лабораторному корпусі;
- фарбування підлоги в їдальні;
- фарбування підлоги актовій зали;
- фарбування дверей аварійного виходу;
- фарбування воріт, тенісних столів, перил спортивного майданчика, квітників;
- фарбування дверей лабораторного корпусу;
- укладання лінолеуму на 3 поверсі учбового корпусу;
- установка вікон (сходові прольоти, санвузли навчально-лабораторного корпусу);

- фарбування воріт, тенісних столів, перила спортмайданчика, квітників;

- фарбування вікон лабораторного корпусу;
- ремонт аудиторій № 312, 106 (мед. каб.)

Гуртожиток

- встановлено нові вікна на кухнях 2, 3, 4 поверху;
- зроблено капітальний ремонт сан. вузлу 4 поверху по вул. Гончаренка (заміна підводу труб, заміна чаш Генуя, покладена кахельна плитка, встановлено вікно та три двері в кабінках);

- зроблено капітальний ремонт на кухнях 3 та 4 поверху (пофарбовано стелю та панелі, покладена кахельна плитка, замінено лінолеум);

- частково замінено лінолеум на 4 поверсі;
- відремонтували кабінет № 111;
- частково встановлено та замінено сантехніку на всіх поверхах;
- зроблено ремонт сан. вузла в приміщенні теслі;
- зроблено ремонт в актовій залі гуртожитку силами студентів;
- здійснено частковий ремонт пожежних шаф;
- продовжуються ремонтні роботи на кухні 2-го поверху.

У навчально-лабораторному корпусі та гуртожитку проведено ревізію запірної арматури водопостачання та теплопостачання.

На сьогодні продовжуються ремонтні роботи у гуртожитку (ремонт приміщення кухні на 4 поверсі). Здійснюються роботи щодо встановлення нових вікон у центральному та лабораторному корпусах коледжу.

Завдяки зусиллям директора коледжу та за підтримці ректорату НУ «Запорізька політехніка» були ліквідовані наслідки руйнування актові зали та прибудови коледжу.

Хотілося б сказати щирі слова вдячності батьківським комітетам, класним керівникам, завідувачам відділень, завідувачам кабінетів та лабораторій, викладачам предметно-циклових комісій, працівникам

адміністративно-господарчої частини за своєчасну та якісну допомогу в організації даної роботи.

7 ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансування з державного бюджету навчально-виховного процесу за звітний період відбувалось згідно з кошторисом та планом асигнувань.

Загальний фонд у 2020 році порівняно з 2019 роком збільшився на 4 млн. 708 тис. грн. (тобто на 14%). У 2020 році фінансування з державного бюджету становило 33 млн. 832 тис. грн.

Після неодноразових звернень адміністрації коледжу до Міністерства освіти і науки України протягом 2020 року було додатково отримано 1 млн. 716 тис. грн. на придбання будівельних матеріалів для поточного ремонту приміщень, придбання труб для заміни системи опалення, придбання меблів (в тому числі і для студентів із числа дітей-сиріт), вогнегасників та іншого протипожежного обладнання, встановлення вікон, придбання комп'ютерної техніки тощо.

Щодо комунальних послуг, то у 2020 році фінансування зменшилось у зв'язку з карантинном та економією порівняно з 2019 роком:

| Найменування | 2020 р. (тис. грн.) | 2019 р. (тис. грн.) | |
|-----------------|------------------------|------------------------|---------|
| Теплопостачання | 930,4 | 1305,0 | - 374,6 |
| Електроенергія | 300,6 | 455,7 | - 155,1 |
| Водопостачання | 100,0 | 85,0 | + 15,0 |

Видатки загального фонду надані в таблиці.

Таблиця - Видатки загального фонду

| КЕКВ | Найменування | 2020 р. (тис. грн.) | 2019 р. (тис. грн.) |
|------|---|------------------------|------------------------|
| | Фінансування з державного бюджету | 28580,2 | 29124,6 |
| 2111 | Заробітна плата | 19973,4 | 16249,9 |
| 2120 | Нарахування на оплату праці | 1715,7 | 3545,6 |
| 2270 | Оплата комунальних послуг та енергоносіїв | 1361,7 | 2765,3 |
| 2720 | Стипендії | 5529,4 | 6563,8 |

Надходження спеціального фонду у 2020 році склали 2845,3 тис. грн.

Таблиця - Надходження спеціального фонду

| Найменування | 2020 р. (тис. грн.) | 2019 р. (тис. грн.) |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Надходження, усього у т.ч.: | 2845,3 | 2617,6 |
| Плата за навчання | 2007,7 | 1845,2 |
| Плата за проживання в гуртожитку | 741,1 | 693,3 |
| Плата за оренду приміщень | 96,5 | 79,1 |

Фактичні видатки спеціального фонду можна згрупувати за трьома основними напрямками:

– витрати на заробітну плату та нарахування на неї, які становлять 95 % від усієї суми витрат;

– витрати на оплату комунальних послуг становлять 1 % від суми видатків;

– інші видатки (оплата за послуги зв'язку, Інтернету, пожежної та охоронної сигналізації, ремонт оргтехніки, оплата за вивіз сміття, дератизацію та дезінфекцію, обслуговування комп'ютерних програм, придбання господарчих та електротоварів тощо) становлять 4 % від суми видатків.

За 2020 рік надійшло благодійної допомоги на суму 344,7 тис. грн., з них у натуральній формі – 274,8 тис. грн., у грошовій формі – 69,9 тис. грн.

За 2020 рік витрачено 45,9 тис. грн. на вивіз побутових відходів, оплату телекомунікаційних послуг та Інтернету, оплату пожежної та охоронної сигналізації, дератизації, ремонт комп'ютерної та оргтехніки, придбання господарчих товарів.

Благодійні внески в натуральній формі (запчастини комп'ютерної та оргтехніки; господарчі товари та інвентар; будівельні матеріали та металопластикові вікна; меблі та навчальні засоби; електротовари, сантехнічні вузли, лампи та різні види послуг; папір, друкована продукція тощо) надійшли на суму 176114 грн.

Щиро дякуємо батькам та іншим особам за допомогу в матеріально-технічному забезпеченні коледжу.

Таким чином, підводячи підсумки роботи за звітній період, я висловлюю щирю подяку всім працівникам коледжу за якісне забезпечення навчально-виховного процесу і вважаю, що основними завданнями, які стоять сьогодні перед нашим колективом, є удосконалення форм та методів проведення профорієнтаційної роботи, широке застосування інноваційних технологій навчання і виховання, зміцнення зв'язків з підприємствами-роботодавцями, оновлення матеріально-технічної бази коледжу й гуртожитку.

Дякую за увагу!